

Au sein de la Région Grand Est, dans un environnement privilégié tant par la qualité du cadre de vie que par la richesse et la variété de son patrimoine, l'Agglomération de Chaumont (45 000 habitants – 63 communes) s'illustre par une politique volontariste soucieuse d'apporter à sa population un cadre de vie répondant aux besoins de chacun.

Dans un écrin de nature, Chaumont bénéficie d'un **cadre privilégié**, loin du stress des grandes métropoles. **La qualité de vie** est un concept qui a du sens ici. Sa ceinture forestière, ses parcs, dont le jardin Agathe Rouillot et ses promenades en font

une véritable ville à la campagne, labellisée **ville où il fait bon vivre**.

Ville de l'affiche, Chaumont accueille la biennale internationale de design graphique. Le Signe, Centre national du graphisme, accueille professionnels, étudiants, expositions permanentes... Un équipement qui complète l'**offre culturelle déjà fournie** avec le cinéma multiplexe « A l'affiche », la médiathèque les silos, le théâtre « le Nouveau Relax », le conservatoire, les musées, la MJC « Maison des jeunes et de la culture », Les Rendez-vous du cinéma européen, les Journées du patrimoine, le Salon du livre, les concerts... **La vie culturelle, rythmée par des saisons culturelles, couvre tous les domaines du spectacle et des arts plastiques**. L'été, Chaumont Plage et Les Estivales font le bonheur des plus jeunes avec un ensemble d'animations le plus souvent gratuites, en complément d'actions organisées par un tissu associatif dense.

L'Agglomération recrute pour la Ville de Chaumont, en mobilité interne/externe, par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

Mécanicien matériels espaces verts et portatifs (H/F)

(Catégorie C – filière technique)

Lieu d'affectation : Centre technique – Ville de Chaumont

Au sein du service Mécanique du Centre Technique de la Ville de Chaumont, vous aurez pour principales missions l'entretien des matériels espaces verts et portatifs de la collectivité. Pour cela, vous serez chargé(e) des activités suivantes :

Réaliser des travaux de maintenance et d'entretien des matériels espaces verts et portatifs :

- effectuer des travaux courants d'entretien et de maintenance de l'ensemble des matériels espaces verts : tondeuses, tronçonneuses, taille-haies, débroussailluses,... et des matériels portatifs de type électrique ou non,
- réaliser les réparations et dépannages,
- élaborer une démarche de diagnostic et déterminer la périodicité des entretiens,
- demander des devis, gérer les bons de commande et en assurer le suivi,
- contrôler, viser et classer les factures,
- saisir l'ensemble des fiches travaux sur le logiciel As Tech,
- gérer les stocks,
- rédiger les fiches sinistres « avis du service mécanique »,
- alerter sur les dysfonctionnements et les risques liés à l'utilisation d'un matériel,
- appliquer les règles d'utilisation et de stockage des matériels et produits,
- effectuer des métrés, demander des devis,...
- utiliser les équipements de protection individuelle.

Suppléance :

- en fonction des capacités et compétences assurer la suppléance du référent mécanique afin de dépanner les véhicules légers,
- assurer la suppléance de ses collègues directs et des autres agents du Centre Technique dans le domaine du bâtiment afin d'assurer la continuité du service public

Profil :

Vous êtes titulaire d'un CAP ou BAC professionnel dans le domaine de la mécanique ou justifiez d'une expérience significative sur un poste similaire.

Vous connaissez l'informatique (pack office et logiciel spécifique).

Vous avez une aptitude physique au travail en milieux potentiellement insalubres, poussiéreux, bruyants et odorants ainsi qu'à la station debout prolongée.

Vous savez effectuer un diagnostic et déterminer les solutions techniques à mettre en œuvre.

Vous avez une bonne condition physique (port de charge), faites preuve d'initiative et d'esprit d'équipe.

Permis B obligatoire et PL souhaité.

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible.

Rémunération selon profil et expérience. Minimum de 1801.73 euros bruts.

Poste à horaires réguliers selon le règlement intérieur du temps de travail.

Réalisation d'astreintes renfort obligatoires (5 semaines par an).

Prestations d'action sociale : chèques déjeuners et prestations du CNAS.

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 1^{er} mars 2024** à : Monsieur le Président, 5 avenue Emile Cassez, BP 32116, 52904 CHAUMONT Cedex 9 ou par mail à vcaput@agglo-chaumont.fr

Renseignements : Monsieur Julien CUCCURU, Responsable du service bâtiment, au 06.72.79.25.97 ou par mail à jcuccuru@agglo-chaumont.fr