

L'accueil de la petite enfance y fait l'objet d'une implication particulière : au-delà du service fondamental permettant aux familles de concilier chaque jour leur vie familiale et professionnelle, ce qui se joue à l'intérieur même des structures va impacter les compétences et le bien-être des enfants du territoire tout au long de leur existence. Il s'agit de le faire valoir.

Un projet d'établissement en cours de refonte pose d'ores et déjà de premiers objectifs forts : travailler sur les fonctions exécutives primordiales du jeune enfant, accompagner et enrichir une construction joyeuse de la citoyenneté, accompagner la parentalité et soutenir les équipes dans un travail sur les croyances, sur l'acceptation et le non-jugement, promouvoir la santé ...

Des moyens sont donnés en formation (parcours individuels, interventions de M. Arnaud DEROO en immersion dans les équipes, 4ème journée des professionnels de la petite enfance le 25/09/21 sur le thème des compétences émotionnelles et sociales avec une conférence de Catherine GUEGUEN, séances régulières d'analyse des pratiques, ...), des missions sont confiées à des spécialistes extérieurs (psychologue, psychomotricienne), le réseau des partenaires s'étoffe...

Pour porter ces valeurs en accord avec les pratiques quotidiennes, dans un cadre de travail qui offre de l'espace pour la prise d'initiative et privilégie le perfectionnement, avec une volonté d'accorder une place importante à l'échange et à une communication respectueuse et ouverte, la collectivité recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

L'Agglomération recrute pour la Ville de Chaumont, en mobilité interne/externe, par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

Educateur(trice) de jeunes enfants (H/F)

Filière médico-sociale (catégorie A)

Lieu d'affectation : Multi accueil L'île aux Enfants de la Ville de Chaumont

Au sein de la Direction Petite Enfance et sous l'autorité de la directrice de l'établissement, vous aurez pour mission de coordonner le travail des professionnelles d'une section. Vous serez donc chargé(e) des activités suivantes :

Accueil de l'enfant et de sa famille :

- Etablir une relation d'accueil et d'accompagnement adaptée à l'enfant, à sa famille (respect des cultures et coutumes notamment) et à sa situation, pour la meilleure cohérence éducative,
- Conduire des entretiens avec les familles, communiquer avec elles, être à leur écoute, transmettre les informations concernant les enfants et veiller à établir un lien de confiance et de respect mutuel,
- Répondre aux demandes de renseignements et de conseils sur le développement et l'éducation de l'enfant,
- Etre à l'écoute et prendre en considération les émotions de l'enfant dans ses différents modes d'expression,

Conception et conduite de l'action éducative, développement de l'enfant :

- Assurer avec l'équipe la conduite et la cohérence de l'action éducative auprès des jeunes enfants en coopération avec les familles,
- Co-construire les situations éducatives et ludiques adaptées aux besoins, aux capacités et aux choix du jeune enfant,
- Accompagner l'enfant dans son développement global, psychomoteur, cognitif, affectif et l'expression de ses potentialités,
- Impulser une dynamique de réflexion et d'amélioration sur les pratiques, soutenir et accompagner l'équipe dans ses réflexions, dans la conduite de l'action éducative, dans l'accompagnement des enfants et de leurs parents,

Administration des soins d'hygiène et de confort des enfants :

- Réaliser les soins courants d'hygiène, les mesures biométriques, la surveillance de l'état général de l'enfant,
- Administrer les médicaments selon le protocole existant,
- Développer une démarche de prévention précoce, repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer le responsable de la structure,
- Assurer la sécurité, alerter et réagir en cas d'accident,

Coordonner le travail des professionnelles dans la section :

- accompagner techniquement l'équipe au quotidien, interroger les pratiques pour les faire évoluer dans le sens choisi, animer les réunions de section,
- Déterminer les besoins en matériel pédagogique et les justifier.

Participer à l'élaboration du projet d'établissement et mettre en œuvre des projets pédagogiques :

- S'inscrire dans un travail d'équipe, être moteur, participer activement aux réflexions sur la définition des orientations et objectifs des projets (social, établissement, éducatif, pédagogique),
- Conduire les projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif, veiller à leur respect par l'équipe et proposer des alternatives et améliorations le cas échéant.

Former et encadrer les stagiaires :

- Transmettre et partager des connaissances techniques, relationnelles et organisationnelles avec les stagiaires
- Accompagner et former les stagiaires

Profil : Obligatoirement titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants

Nous apprécierons, votre capacité d'adaptation, votre sens de l'autonomie, de la responsabilité et votre engagement.

Vous disposez également d'une bonne capacité d'observation et d'analyse et aimez travailler en équipe.

Postes à horaires variables selon règlement intérieur du temps de travail en vigueur et besoins de la Direction.

Recrutement en catégorie A de la Fonction Publique Territoriale. Rémunération minimum de 1944.50 euros bruts

Prestations d'action sociale : chèques déjeuners, adhésion au CNAS,...

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 22 mars 2024** à : Monsieur le Président, BP 32116, 52904 CHAUMONT Cedex 9 ou par mail à : vcaput@aggo-chaumont.fr

Renseignements : Monsieur Jean-François BOISSON, Directeur Petite Enfance, au 03.25.02.65.05 ou par mail à jboisson@aggo-chaumont.fr