

**L'accueil de la petite enfance de la Ville de Chaumont y fait l'objet d'une implication particulière** : au-delà du service fondamental permettant aux familles de concilier chaque jour leur vie familiale et professionnelle, ce qui se joue à l'intérieur même des structures va impacter les compétences et le bien-être des enfants du territoire tout au long de leur existence. Il s'agit de le faire valoir.

**Un projet d'établissement en cours de refonte pose d'ores et déjà de premiers objectifs forts** : travailler sur les fonctions exécutives primordiales du jeune enfant, accompagner et enrichir une construction joyeuse de la citoyenneté, accompagner la parentalité et soutenir les équipes dans un travail sur les croyances, sur l'acceptation et le non-jugement, promouvoir la santé ...

**Des moyens** sont donnés en formation (parcours individuels, interventions de M. Arnaud DEROO en immersion dans les équipes, 4ème journée des professionnels de la petite enfance sur le thème des compétences émotionnelles et sociales avec une conférence de Catherine GUEGUEN, séances régulières d'analyse des pratiques, ...), des missions sont confiées à des spécialistes extérieurs (psychologue, psychomotricienne), le réseau des partenaires s'étend...

**Pour porter ces valeurs en accord avec les pratiques quotidiennes**, dans un cadre de travail qui offre de l'espace pour la prise d'initiative et privilégie le perfectionnement, avec une volonté d'accorder une place importante à l'échange et à une communication respectueuse et ouverte.

**La Ville de Chaumont** vous informe des vacances de poste, **en interne et en externe**, par voie statutaire ou, à défaut, contractuelle :

## **Educateur(trice) de Jeunes Enfants – Adjoint(e) de la Directrice (H/F)**

Filière médico-sociale (catégorie A)

Sous la responsabilité de la Directrice de l'établissement, vous serez chargé(e) des activités suivantes :

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement et mettre en œuvre des projets pédagogiques
- Gérer la relation avec les parents ou les substituts parentaux
- Animer des groupes de réflexion
- Animer et mettre en œuvre des activités éducatives
- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants
- Former et encadrer les stagiaires
- Suppléer et manager – en qualité de directeur(trice) adjoint(e) de l'établissement

**Profil : Diplôme d'Etat d'éducateur(rice) de jeunes enfants obligatoire.**

**Postes à temps complet à pourvoir immédiatement.**

**Poste à horaires variables selon règlement intérieur du temps de travail**

**Recrutement en catégorie A de la Fonction Publique Territoriale.**

**Rémunération selon profil et expérience.**

**Recrutement statutaire, ou à défaut CDD renouvelables.**

**Prestations d'action sociale : chèques déjeuners, adhésion au CNAS, ...**

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 17 février 2023** à : Monsieur le Président, C'SAM, 5 Avenue Emile Cassez, B.P 32116, 52904 CHAUMONT Cedex 9 ou par mail à [vcaput@agglo-chaumont.fr](mailto:vcaput@agglo-chaumont.fr)

Renseignements et **profils de poste détaillés** : Monsieur Jean-François BOISSON, Directeur Petite Enfance, au 03.25.02.65.05 ou par mail à [jboisson@agglo-chaumont.fr](mailto:jboisson@agglo-chaumont.fr)