

**L'accueil de la petite enfance de la Ville de Chaumont y fait l'objet d'une implication particulière** : au-delà du service fondamental permettant aux familles de concilier chaque jour leur vie familiale et professionnelle, ce qui se joue à l'intérieur même des structures va impacter les compétences et le bien-être des enfants du territoire tout au long de leur existence. Il s'agit de le faire valoir.

**Un projet d'établissement en cours de refonte pose d'ores et déjà de premiers objectifs forts** : travailler sur les fonctions exécutives primordiales du jeune enfant, accompagner et enrichir une construction joyeuse de la citoyenneté, accompagner la parentalité et soutenir les équipes dans un travail sur les croyances, sur l'acceptation et le non-jugement, promouvoir la santé ...

**Des moyens** sont donnés en formation (parcours individuels, interventions de M. Arnaud DEROO en immersion dans les équipes, 4ème journée des professionnels de la petite enfance sur le thème des compétences émotionnelles et sociales avec une conférence de Catherine GUEGUEN, séances régulières d'analyse des pratiques, ...), des missions sont confiées à des spécialistes extérieurs (psychologue, psychomotricienne), le réseau des partenaires s'étoffe...

**Pour porter ces valeurs en accord avec les pratiques quotidiennes**, dans un cadre de travail qui offre de l'espace pour la prise d'initiative et privilégie le perfectionnement, avec une volonté d'accorder une place importante à l'échange et à une communication respectueuse et ouverte.

**La Ville de Chaumont** vous informe des vacances de poste, **en interne et en externe**, par voie statutaire ou, à défaut, contractuelle au sein du Multi-accueil « Les Petits Poucets ».

## Directeur(trice) de Multi-Accueil (H/F)

Filière médico-sociale (catégorie A)

Au sein de la Direction Petite Enfance et, sous l'autorité du Directeur de la petite enfance, vous aurez pour mission de diriger une structure d'accueil non permanent de la Ville de Chaumont pour les enfants de moins de 3 ans, assurer la mise en œuvre des projets municipaux dans votre domaine d'intervention, mettre en œuvre les mesures nécessaires à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants, élaborer les projets de service et manager une équipe de collaborateurs. Vous serez donc chargé des activités suivantes :

- Participer à la conception et à la mise en œuvre du projet municipal petite enfance
- Participer à la conception et à la mise en œuvre du projet d'établissement et du règlement intérieur
- Concevoir, animer et mettre en œuvre le projet pédagogique, en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants
- Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles ou substituts parentaux, en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants
- Mettre en œuvre les mesures nécessaires à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants
- Manager, animer, piloter, soutenir les équipes en lien avec l'éducatrice de jeunes enfants
- Gérer les ressources humaines
- Gérer les diverses autres activités techniques et administratives
- Assurer les missions de responsable unique de sécurité (multi-accueils)

**Profil : Diplôme d'Etat d'infirmier(ère) puériculteur obligatoire.**

## Educateur(trice) de Jeunes Enfants – adjoint(e) du directeur (H/F)

Filière médico-sociale (catégorie A)

Sous la responsabilité du Directeur(trice) de l'établissement, vous serez donc chargé(e) des activités suivantes :

- Participer à l'élaboration du projet d'établissement et mettre en œuvre des projets pédagogiques
- Gérer la relation avec les parents ou les substituts parentaux
- Animer des groupes de réflexion
- Animer et mettre en œuvre des activités éducatives
- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants
- Former et encadrer les stagiaires
- Suppléer et manager – en qualité de directeur(trice) adjointe de l'établissement

**Profil : Diplôme d'Etat d'éducateur(ric) de jeunes enfants obligatoire.**

∞ ∞ ∞ ∞ ∞

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez des capacités rédactionnelles et de synthèse, vous disposez du sens des relations humaines, des responsabilités et de l'organisation et appréciez le travail en équipe.  
Grande disponibilité. Discrétion, polyvalence.

**Postes à temps complet à pourvoir immédiatement. Poste à horaires variables selon règlement intérieur du temps de travail  
Recrutement en catégorie A de la Fonction Publique Territoriale. Rémunération selon profil et expérience. Recrutement statutaire, ou à défaut CDD renouvelables.**

**Prestations d'action sociale : chèques déjeuners, adhésion au CNAS, ...**

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 02 septembre 2022** à : Monsieur le Président, BP 32116, 52904 CHAUMONT Cedex 9 ou par mail à : [vcaput@agglo-chaumont.fr](mailto:vcaput@agglo-chaumont.fr)  
**Renseignements et profils de poste détaillés** : Monsieur Jean-François BOISSON, Directeur Petite Enfance, au 03.25.02.65.05 ou par mail à [jboisson@agglo-chaumont.fr](mailto:jboisson@agglo-chaumont.fr)