

Elle recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

Conseiller(ère) en prévention (H/F)
Catégorie B – Filière technique
Lieu d'affectation : Chaumont / C'SAM

Sous l'autorité de la chef du service santé au travail et du conseiller performance et prospective du travail, vous aurez pour principales missions:

Participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail :

- Analyser les risques professionnels et les conditions de travail
- Participer à l'élaboration du programme pluriannuel de prévention, assister et coordonner sa mise en œuvre
- Élaborer des dispositifs de prévention intégrée, et à ce titre intervenir sur les thématiques de maintien dans l'emploi, d'aménagement des locaux, d'organisation du travail et de qualité de vie au travail
- Assister et contribuer aux projets de la collectivité et des services en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (aide technique, juridique et organisationnelle)
- Participer à la mise en œuvre du système de management de la sécurité prenant en compte l'évaluation des risques

Conseiller et assister l'autorité territoriale du CHSCT, des services et des agents :

- Conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition des actions de prévention
- Formuler des avis / propositions pour aider la hiérarchie dans ses décisions en indiquant les objectifs, les résultats attendus et les moyens mis en œuvre
- Participer, le cas échéant, à la préparation et aux réunions du CHSCT

Mettre en place, coordonner et suivre le pilotage de la sécurité et de la santé au travail (PISST) :

- Mener les audits d'évaluation des risques
- Contribuer à la rédaction et à l'actualisation du Document Unique
- Analyser les situations de travail et comparer les effets au regard des objectifs définis en amont
- Procéder, en fonction du matériel disponible, aux mesures physiques des ambiances de travail relatives à la sécurité et la santé au travail, ainsi qu'aux conditions de travail
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures et élaborer des tableaux de bord de suivi des actions
- Formuler et communiquer un avis consultatif à la demande de l'autorité territoriale dans le cadre du CHSCT

Sensibiliser et former à la santé et la sécurité au travail :

- Concevoir, animer et évaluer des actions de formation / sensibilisation à destinations des agents, en fonction des besoins identifiés puis validés par la collectivité
- Participer à l'élaboration du plan de formation en concertation avec le service Emplois / Compétences

Elaborer des rapports, bilans, diagnostics et statistiques :

- Réaliser des statistiques sur les risques professionnels
- Collecter et analyser les données en matière de sécurité et de santé au travail afin d'établir périodiquement un diagnostic général
- Participer à l'élaboration du rapport annuel sur la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Veiller à la bonne tenue des documents réglementaires
- Aider à la résolution des procédures d'alerte et / ou de retraits pour un danger grave et imminent
- Exploiter les observations du Registre de santé et de sécurité au travail

Analyses les accidents de service, les accidents du travail et les maladies professionnelles :

- Réaliser certaines enquêtes après accidents ou demande de reconnaissance d'une pathologie d'un agent au titre de la maladie professionnelle
- Préconiser des expertises complémentaires
- Proposer les mesures de prévention qui peuvent en découler

Actualiser les connaissances et veille réglementaire et technique :

- Assurer la veille réglementaire en matière de santé et de sécurité au travail et diffuser les informations, gérer la documentation spécifique
- Effectuer éventuellement des études comparatives de solutions mises en œuvre dans d'autres organisations
- Capitaliser sur les projets et actions innovantes
- Contribuer et participer à un réseau professionnel (E-Communauté du CNFPT, ANDRH prévention) afin notamment de prendre connaissance des solutions mises en œuvre dans d'autres organisations

Compétences et Aptitudes :

- maîtriser les outils informatiques
- avoir la capacité à travailler en équipe
- être réactif, force de proposition et autonome
- savoir planifier son travail et respecter les échéances
- être doté(e) de qualités relationnelles et d'un sens de la communication

Diplôme d'enseignement supérieur en hygiène et sécurité au travail

Une expérience sur un poste similaire serait un plus.

Poste à temps complet à pourvoir immédiatement.

Poste à horaires variables selon le règlement intérieur du temps de travail

Recrutement en catégorie B de la Fonction Publique Territoriale.

Rémunération mensuelle de 1607.31 euros bruts.

Prestations d'action sociale : chèques déjeuners, adhésion au CNAS,...

Candidature (lettre de motivation + CV) **avant le 29 octobre 2021** à : Monsieur le Président, C'SAM, 5 Avenue Emile Cassez, B.P 32116, 52904 CHAUMONT CEDEX 9 ou par mail à vcaput@agglo-chaumont.fr

Renseignements : Madame Mélina CLAUDON Directrice des Ressources Humaines, au 03.25.30.60.90 ou par mail à mclaudon@agglo-chaumont.fr