

Au sud de la Champagne-Ardenne, dans un environnement privilégié tant par la qualité du cadre de vie que par la richesse et la variété de son patrimoine, l'Agglomération de Chaumont (47 000 habitants - 63 communes) en tant qu'autorité organisatrice de la mobilité (AOM) s'est engagée en 2015 dans une démarche volontaire afin de se doter d'un véritable outil de planification de la mobilité. Le plan global de déplacements (PGD) se concrétise par un programme d'actions, articulé autour de 7 thèmes et selon 3 orientations majeures : inscrire la mobilité dans la redynamisation du territoire en développant les modes les plus adaptés, réduire la dépendance primaire à l'automobile et optimiser le fonctionnement des systèmes de transports. Aussi, afin d'assurer l'animation du dispositif, l'information et la sensibilisation des publics ainsi que la coordination des services « mobilité » présents sur le territoire, la collectivité recrute par voie contractuelle :

**Chargé de mission « Ambassadeur de la mobilité » (H/F)
Cadre A - Filière technique ou administrative**

Au sein de la Direction de la Mobilité Durable et des Infrastructures sous l'autorité du Directeur et, en lien étroit avec les Responsables Transport et Circulation/Stationnement, vous devrez mettre en œuvre l'animation, l'information et la promotion des actions du plan global de déplacements (PGD) et serez chargé(e) de :

Animer et piloter :

- animer le programme d'actions mobilité
- animer le comité de pilotage bimensuel/trimestriel local pour suivre les objectifs et les résultats des activités menées (ADEME, Région, AOM, Ville-centre, services de l'Etat PETR/Pays, PNR,...)
- participer à la création d'un réseau d'échanges (groupes de travail) pour construire ou améliorer les outils (supports de communication, formation, évaluation,...)

Informier :

- informer les publics cibles visés (employés, employeurs, scolaires, publics en difficulté etc.), et acteurs engagés dans la démarche de l'offre de mobilité (transports collectifs, TAD, aménagements cyclables, etc.) sur les services à la mobilité disponibles au sein du territoire (autopartage, covoiturage, vélo-école, etc.) avec une vision élargie au minimum au niveau du Département et des AOM voisines.

Promouvoir et sensibiliser :

- sensibiliser les différents publics-cible sur l'usage des modes de déplacements alternatifs à la voiture individuelle, ainsi que la multimodalité et l'intermodalité, en s'appuyant sur les différents outils disponibles (existants et/ou à créer : système d'information multimodale régional, points info transports, plate-forme locale de covoiturage, plate-forme locale de mobilité, outils numériques...) et par le biais d'actions d'information ou de manifestations diverses.

Faire émerger et expérimenter des solutions de mobilités nouvelles :

- construire et promouvoir avec les différents acteurs locaux des offres de mobilité émergentes ou innovantes sur-mesure en termes d'organisation ou de gouvernance des mobilités (autopartage en milieu rural, autostop organisé, covoiturage dynamique, télétravail, etc.)
- faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des publics en situation de fragilité (travailleurs précaires, chômeurs, personnes en situation d'insertion professionnelle, personnes à mobilité réduite, seniors, jeunes, etc.) et, accompagner les associations œuvrant à l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés pour une plus grande mobilité
- identifier des pôles générateurs de déplacements susceptibles d'être accompagnés (zones d'activités, centres commerciaux, pôles étudiants...) et les publics-cibles dans le cadre de démarches de marketing individualisé
- informer les entreprises, collectivités et administration sur les atouts et contraintes d'une démarche de plan de mobilité (économiques, environnementaux, sociaux) et créer un environnement favorable au développement de démarches collectives
- accompagner et assister méthodologiquement les employeurs, employés, ou établissements scolaires dans la mise en place de plans de mobilité pour faciliter l'évolution des pratiques de déplacements (déplacements domicile-travail et professionnels, déplacements domicile-études, autres déplacements) : rédaction de cahiers des charges, lecture des conclusions de diagnostic etc.
- assurer le pilotage et le suivi des études pré-opérationnelles et projets ayant trait à la diffusion des solutions alternatives à la voiture individuelle
- élaborer et diffuser des outils d'information et de sensibilisation, développer des actions sur le territoire (plaquettes, livrets, avis de presse, maquettes pédagogiques, supports de communication, fils d'actualités,...) et réaliser des enquêtes mobilité ciblées (diagnostic et suivi PDIE notamment)
- organiser des opérations de sensibilisation, notamment à l'occasion de manifestations sur le thème de la mobilité (semaine de la mobilité, fête du vélo, du développement durable, challenges, etc.)
- favoriser et organiser les échanges entre les différents acteurs de la mobilité, en leur faisant bénéficier de retours d'expériences divers afin d'inciter chacun à progresser dans la démarche
- participer aux comités régionaux des services de transports (COREST) et autres instances traitant de la problématique de la mobilité sur le territoire
- proposer et mettre en œuvre des stratégies permettant d'améliorer la fréquentation des transports collectifs et des systèmes de déplacements alternatifs
- réaliser un plan de communication global à l'échelle du périmètre d'intervention
- assurer la veille technique et juridique sur le domaine de la mobilité

Profil : De formation supérieure (BAC+2 minimum) dans le domaine de l'aménagement et du développement durable et, justifiant d'une expérience similaire, vous connaissez les techniques et les réglementations en matière de mobilité et transports. Doté(e) d'excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles, vous avez la faculté de travailler en transversalité et de gérer plusieurs projets en simultané. Rigoureux(euse), vous alliez l'esprit de synthèse et d'analyse à des qualités d'animation et de pédagogie. Vous êtes disponible, les horaires peuvent être irréguliers et les réunions sont fréquentes. Maîtrise de l'outil informatique et permis B indispensables.

Poste à temps complet à pourvoir immédiatement. Contrat à durée déterminée de 3 ans.

Prestations d'action sociale : chèques déjeuners, et prestations du CNAS.

Candidature à adresser (lettre de motivation + CV) **avant le 24 août 2018** à : Madame la Présidente, Hôtel de Ville, Place de la Concorde, 52000 CHAUMONT ou par mail à vcaput@ville-chaumont.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Monsieur ANCELOT Michaël, Directeur de la mobilité durable et des infrastructures, au 03.25.30.59.85 ou par mail à mancelot@ville-chaumont.fr